



We hebben toch een crisis en stijgende werkloosheid? Hoezo krapte op de arbeidsmarkt?

TEKST IVO KORTE | FOTOGRAFIE REGIOSTOCK/MICHEL TER WOLBEEK

In de komende tijd zal ik een aantal columns schrijven over ontwikkelingen met betrekking tot de arbeidsmarkt in de regio Woerden. Ontwikkelingen die voor werkgevers van belang zijn om ook in de toekomst succesvol te kunnen blijven.

Ik hoor regelmatig welke zorgen werkgevers in onze regio zich maken als gevraagd wordt naar hun toekomstplannen. Het gaat dan vaak over het verbeteren van de bereikbaarheid, het revitaliseren of uitbreiden van bedrijventerreinen en het verlagen van de regeldruk. Zeer belangrijke onderwerpen en terecht maakt men zich sterk voor dit soort zaken.

Maar het verbaast me dat slechts weinigen zich druk lijken te maken over de toekomstige beschikbaarheid van voldoende arbeidskracht. En dat terwijl ik er van overtuigd ben dat in onze regio over een paar jaar de lage beschikbaarheid van goed toegerust personeel voor 4 van de 5 werkgevers de beperkende factor zal worden.

Een paar feiten waarop ik die overtuiging baseer:

- De totale Nederlandse bevolking groeit nog maar nauwelijks, en zal vanaf 2030 gaan dalen.
- Het aantal mensen boven de 65 jaar stijgt explosief van 14% in 2010, naar meer dan 25% in 2040.
- Alleen al in de komende 5 jaar stijgt het aantal mensen tussen de 65 en 80 jaar met meer dan 400.000, en het aantal mensen dat ouder is dan 80 jaar stijgt met 100.000.
- En dat terwijl in dezelfde periode het aantal mensen onder 40 jaar met 250.000 daalt.
- In de komende 5 jaar gaan bijna 2 miljoen mensen met pensioen, terwijl er nog geen 1,3 miljoen jongeren bij zullen komen op de arbeidsmarkt.
- Voor het stijgende aantal ouderen hebben we grote hoeveelheden extra mensen in de zorg nodig. Voor mensen boven de 80 jaar is dat 1 verzorgende per bejaarde. Dus alleen al

voor die groep hebben we in de komende 5 jaar 100.000 extra mensen nodig.

Er zijn nog veel meer van dit soort feiten te noemen, maar ze wijzen allemaal in één en dezelfde richting: binnen enkele jaren ontstaat er, ook in onze regio, een structureel tekort aan arbeidskrachten. Het tekort aan hoger opgeleiden speelt al langer en is zelfs nu, tijdens de crisis, een probleem. Maar na de crisis zal er een tekort ontstaan op alle opleidingsniveaus en zelfs voor mensen zonder startkwalificatie. Tekorten die we niet zullen kunnen oplossen door het inhuren van gastarbeid uit bijvoorbeeld Polen. Zijn er oplossingen? Ja er zijn verschillende mogelijkheden. Zo zijn er op dit moment 900.000 mensen in Nederland die langs de kant staan, maar die wel geheel of gedeeltelijk kunnen meedoen. Daarover, en over andere mogelijkheden kom ik in volgende columns terug.

Er is in ieder geval één ding dat iedere werkgever per direct al kan doen. En dat is nagaan hoe het personeelsbestand er over 3 tot 5 jaar, na de crisis, uit zal moeten zien. Hoeveel mensen zijn nodig? Welk opleidingsniveau? En wat als er ook nog uitbreiding van de organisatie verwacht wordt? Waar moeten die mensen dan vandaan komen? Welke kwalificaties moeten ze hebben? De kans is groot dat u tot de conclusie zult komen dat er niet genoeg mensen voor uw organisatie beschikbaar zullen zijn. Ik zie nu diverse bedrijven, sterk genoeg om over de crisis heen te kunnen kijken, die investeren in het aan zich binden van personeel en in het verhogen van de kwaliteit door training en opleiding, omdat ze weten dat juist dat de bepalende succesfactor van de toekomst gaat worden. Mijn advies moge duidelijk zijn: volg dit voorbeeld.

Ivo Korte

Ivo Korte is directeur van De Sluis Groep, het leer-werkbedrijf voor Woerden en omgeving dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een traject biedt naar zo regulier mogelijk werk.