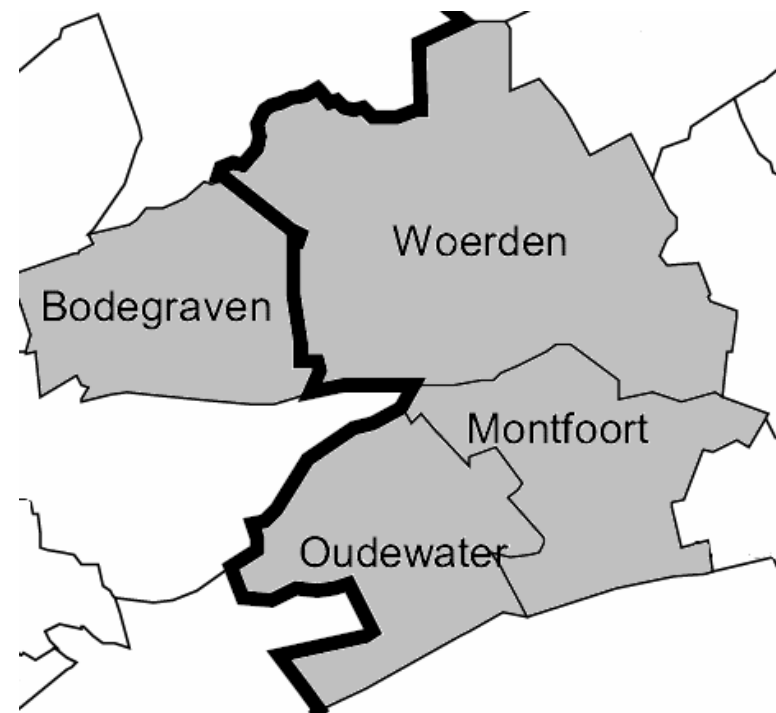


DSG MONITOR

3^e kwartaal 2010

REGIONALE ONTWIKKELINGEN OP HET GEBIED VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID



Inhoud

Inleiding	3
A] Mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt	4
A.1] Samenstelling populatie	4
A.2] Omvang populatie	5
B] Regionale arbeidsmarkt ontwikkelingen	8
B.1] Vacatures	8
B.2] Arbeidsmarkt	9
C] Arbeidsmarktprognoses	10
D] Samenvatting	10
Bijlage 1	11

Inleiding

De Sluis Groep voert voor de gemeenten Bodegraven, Montfoort, Oudewater en Woerden de Wet Sociale Werkvoorziening (Wsw) uit. Dit is een vrijwillige regeling die voorziet in arbeidsplaatsen voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke en/of psychische beperking. De Sluis Groep begeleidt mensen bij het behouden of (opnieuw) verwerven van een duurzame plaats op de arbeidsmarkt, bijvoorbeeld door beschut of op locatie aangepaste werkplekken te bieden, maar vooral door detachering of begeleid werken bij reguliere werkgevers.

DSG Werk, onderdeel van De Sluis Groep, is hét re-integratiebedrijf voor Woerden en omgeving. DSG Werk begeleidt namens gemeenten, UWV, particulieren en bedrijven mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt (terug) naar passend werk.

DSG Monitor is bedoeld voor professionals die de regionale arbeidsmarkt als werkveld hebben: bestuurders, beleidsmakers, werkgevers, managers en medewerkers in de uitvoering van arbeidsbemiddeling en re-integratie.

De monitor geeft inzicht in a) de omvang en samenstelling van de groep mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt, b) verwachtingen in vraag en aanbod aan de onderkant van de arbeidsmarkt en c) de discrepantie hiertussen.

A] Mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt

A.1] Samenstelling populatie

Over welke mensen hebben we het als we spreken over mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt? DSG hanteert, in aansluiting op Commissie De Vries en Atlas voor Gemeenten, de volgende definitie: dat deel van de beroepsbevolking dat niet, of niet zonder steun van de overheid, in staat is om het wettelijk minimumloon te verdienen. Een aanzienlijk deel van deze mensen valt terug op de sociale zekerheid;

Uitkering categorie	Omschrijving regeling	Uitvoering / Verantwoording	Doel / Functie (waarborging / activering)
WWB sociale voorziening	Wet Werk en Bijstand → bedoeld voor burgers die geen andere inkomensmogelijkheden hebben.	Gemeente Onder toezicht Min. SZW	- Inkomenswaarborg (minimumbehoefte) - Re-integratieverplichting (m.u.v.): sociale activering gericht op arbeidsinschakeling
WW sociale verzekering, werknemersverz.	Werkeloosheids Wet → bedoeld voor mensen die (niet door eigen schuld) hun baan - en dus hun inkomen - verliezen.	UWV Onder toezicht Min. SZW	- Loongerelateerde uitkering in geval van werkloosheid - Re-integratievoorziening
WIA sociale verzekering: werknemersverz. - WGA - IVA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen → inkomensverzekering voor werknemers die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raken. De WIA bestaat uit 2 regelingen: - Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten - Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten	UWV Onder toezicht Min. SZW	- WGA → regelt de loongerelateerde uitkeringen en re-integratie van gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemers. - IVA → regelt de loongerelateerde uitkeringen voor mensen die niet meer deel kunnen nemen aan het arbeidsproces.
Wajong sociale voorziening	Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening voor jonggehandicapten → bedoeld voor burgers die door ziekte of handicap al op jonge leeftijd moeilijk of niet in staat om te werken.	UWV Onder toezicht Min. SZW	- Inkomenswaarborg in geval van gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid (gekoppeld aan minimumloon, afhankelijk van verdien capaciteit) - Re-integratievoorziening
Wsw sociale voorziening	Wet sociale werkvoorziening → vrijwillige regeling voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische handicap.	Gemeente Onder toezicht Min. SZW	- Gesubsidieerde baan in geval van indicatie Wsw (gekoppeld aan functieloon / minimumloon) - Re-integratievoorziening

NB. De WAO (De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering) en WAZ (De Wet arbeidsongeschiktheid zelfstandigen) zijn respectievelijk in 2005 en eind 2004 komen te vervallen, er zijn nog wel mensen die van deze verzekering gebruik maken, maar nieuwe instroom komt in de WIA terecht.

Uitzondering hierop vormen de zogenaamde “nuggers,” niet-uitkeringsgerechtigden, een bijzondere categorie. Onduidelijk is welke groepen mensen tot deze groep behoren en of zij (betaald) werk ambiëren. Er wordt verondersteld dat nuggers in de regio veelal vrouwen zijn, zonder (recent) arbeidsverleden en die vanwege het inkomen van hun partner geen recht op een bijstandsuitkering hebben. In de grote steden vormen juist jonge, allochtone mannen het merendeel van deze groep. Echter, genuanceerde informatie ten aanzien van deze categorie ontbreekt, daarom is er voor gekozen om in deze monitor de nuggers niet tot de onderkant van de arbeidsmarkt te rekenen en verder buiten beschouwing te laten.

A.2] Omvang populatie

De tabel op de volgende pagina geeft een cijfermatig overzicht van mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt in deze regio. De cijfers zijn via StatLine (de elektronische databank van het Centraal Bureau voor de Statistiek) verkregen, met uitzondering van de Wsw-gegevens; deze komen uit eigen administratie.

Uitkering Gemeente	Periode	WW	WWB		WIA/WAO/WAZ	Wajong	Wsw		Uitkeringen Totaal**
			Tot.	> 1jr.			In dienst	WachtlIJst*	
Woerden 49.334 Inwoners	Q3 '09	470	310	240	1270	400	330	14	2780
	Q3 '10	530	340	240	1240	410	307	34	2827
Bodegraven & Reeuwijk 19.447 & 13.060 Inwoners	Q3 '09	150 + 100	130 + 40	100 + 30	440 + 250	160 + 40	85	4	965 + 460
	Q3 '10	180 + 150	130 + 40	90 + 20	430 + 240	160 + 50	73	16	973 + 500
Montfoort 13.494 Inwoners	Q3 '09	120	50	40	280	70	34	1	554
	Q3 '10	130	60	40	270	70	30	4	560
Oudewater 9.843 Inwoners	Q3 '09	80	40	30	210	60	35	1	425
	Q3 '10	70	50	30	210	60	33	0	423
Regio Totaal 92.118 Inw. excl. Reeuwijk 105.178 Inw. incl. Reeuwijk	Q3 '09	820 + 100	530 + 40	410 + 30	2200 + 250	690 + 40	484	20	4724 + 1080
	Q3 '10	910 + 150	580 + 40	400 + 20	2150 + 240	700 + 50	443	54	4783 + 480

NB. Indien de cijfers van Q3'10 nog niet bekend zijn, zijn in plaats daarvan de meest recente of voorlopige cijfers in deze tabel opgenomen

* Zie bijlage 1 ** Excl. wachtlIJst Wsw en excl. Reeuwijk

Ook het UWV publiceert cijfers over de stand van zaken op de regionale arbeidsmarkt. Zij registreren het aantal niet-werkende werkzoekenden (NWW), zie onderstaande tabel voor de vier “DSG-gemeenten.”

Gemeente	NWW			
	September 2010			September 2009
	<i>totaal</i>	<i>< 6mnd</i>	<i>> 6mnd</i>	
Woerden	715	283	432	+70
Bodegraven	288	106	182	+ 31
Reeuwijk	203	95	108	+ 52
Montfoort	150	60	90	+ 1
Oudewater	84	31	53	- 17
Regio Totaal	1440	575	865	+ 137

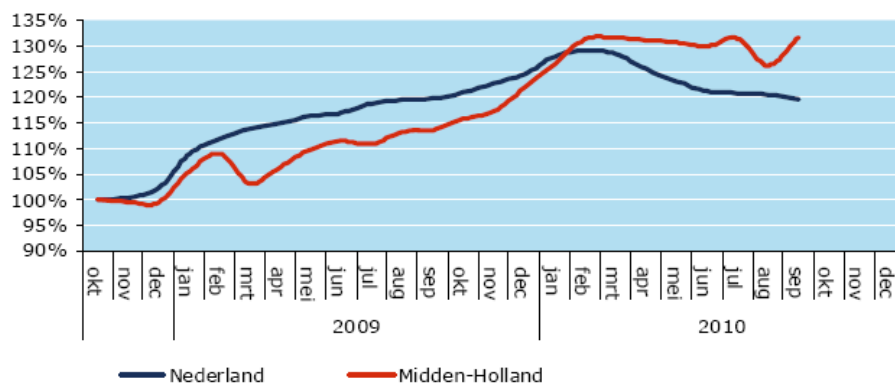
Bron: UWV WERKbedrijf

NB. Volgens de regio-indeling van het UWV hoort de gemeente Bodegraven bij arbeidsmarktregio Midden-Holland (Gouda e.o.) en Montfoort, Oudewater en Woerden bij regio Midden-Utrecht.

NWW: voornamelijk uitkeringsgerechtigden

Het aantal NWW bestaat uit dat deel van de beroepsbevolking dat niet (of minder dan 12 uur per week) werkt en als werkzoekend staat ingeschreven bij het UWV WERKbedrijf. Dit zijn, met andere woorden, alle mensen met een uitkering in het kader van de WW of WWB (zij zijn namelijk verplicht zich in te schrijven) maar ook, voor een (klein) gedeelte niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden.

Stijging aantal niet werkende werkzoekenden Midden Holland zet door, terwijl landelijk en in de regio Midden-Utrecht sprake is van een dalende trend die begin 2010 is ingezet.



- Landelijk is het aantal NWW met 0,1% gedaald ten opzichte van Q3 2009;
- In regio Midden-Utrecht is het aantal NWW met 0,5% gedaald ten opzichte van Q3 2009;
- In regio Midden-Holland is het aantal NWW met 15,9% gestegen ten opzichte van Q3 2009.

A.3] Kenmerken populatie

Het UWV registreert op regionaal niveau kenmerken van de NWW-populatie:

		NWW 5.536 Midden-Holland	NWW 16.865 Midden-Utrecht
Leeftijd	< 27 jaar	9 %	9 %
	27-45 jaar	39 %	43 %
	> 45 jaar	52 %	48 %
Opleidings-niveau¹	Elementair niveau	27 %	21 %
	Lager niveau	28 %	22 %
	Middelbaar niveau	30 %	30 %
	Hoger niveau	15 %	27 %

Bron: UWV
WERKbedrijf

- In vergelijking met de groep jongeren (< 27 jaar) is de dynamiek van in- en uitstroom bij ouderen (> 45 jaar) laag → ouderen worden minder snel niet-werkend, maar als ze het zijn, komen ze gemiddeld ook minder gemakkelijk weer aan het werk.
- De dynamiek onder jongeren is groter dan onder ouderen. Dat komt voor een deel doordat ze, meer dan ouderen, op basis van tijdelijke contracten werken.
- Het aantal jongeren in het NWW-bestand is een onderschatting van de werkelijke jeugdwerkloosheid → werkzoekende jongeren die geen recht hebben op een uitkering, zijn niet verplicht zich in te schrijven bij het UWV WERKbedrijf.

Beroepsniveau	NWW 5.536 Midden-Holland	NWW 16.865 Midden-Utrecht	Beroepsniveau	NWW 5.536 Midden-Holland	NWW 16.865 Midden-Utrecht
Elementair niveau	26 %	15 %	Technisch/Industrie	27 %	19 %
Lager niveau	31 %	29 %	Economisch/Administratief	28 %	31 %
Middelbaar niveau	26 %	26 %	Verzorgend/Dienstverlenend	21 %	19 %
Hoger niveau	16 %	27 %			

Bron: UWV Werkbedrijf

¹ Elementair niveau → basisonderwijs. Lager niveau → vmbo.
Middelbaar niveau → mbo/havo/vwo. Hoger niveau → hbo/wo

B] Regionale arbeidsmarkt ontwikkelingen

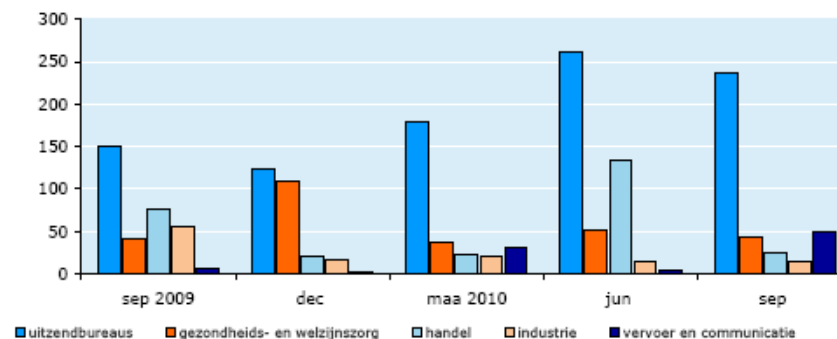
B.1] Vacatures

Aangeboden vacatures op de Werkpleinen in de regio Midden Holland en Midden Utrecht.

		Midden Holland 5.536 NWW	Midden Utrecht 16.865 NWW
Elementair niveau ↓ MH: 26% MU: 15%	Economisch / Administratief	3 %	1,5 %
	Technisch / Industrie	14 %	6,5 %
	Transport	1 %	0,5 %
	Verzorgend / Dienstverlenend	7,5 %	6,5 %
	Overig	0,5 %	0 %
Lager niveau ↓ MH: 31% MU: 29%	Economisch / Administratief	7,5 %	7 %
	Technisch / Industrie	6 %	5 %
	Transport	7 %	7 %
	Verzorgend / Dienstverlenend	8,5 %	8 %
	Overig	2 %	2 %

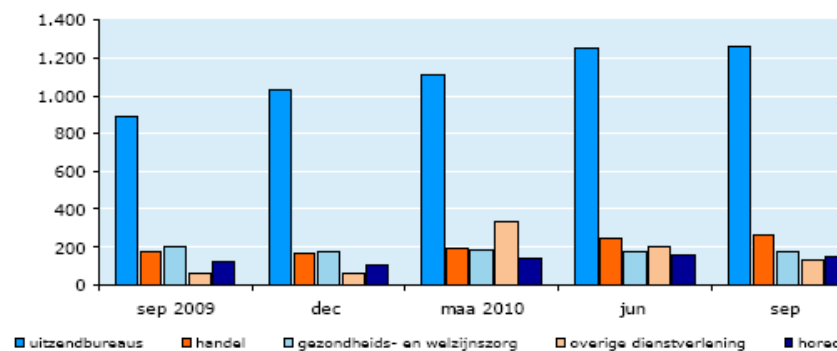
Bron: UWV Werkbedrijf

Aanbod vacatures per bedrijfstak in Midden Holland



Bron: UWV Werkbedrijf

Aanbod vacatures per bedrijfstak in Midden Utrecht



Bron: UWV Werkbedrijf

NB. Vacatures die door uitzendbureaus gemeld zijn bij het UWV kunnen werkzaamheden in elk van de bedrijfstakken betreffen.

B.2] Arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt in de arbeidsmarktregio Midden-Holland wordt als 'zeer ruim' gekarakteriseerd, dat wil zeggen dat er verhoudingsgewijs veel direct beschikbare werkzoekenden zijn ten opzichte van het aantal openstaande vacatures. Arbeidsmarktregio Midden-Utrecht wordt als gemiddeld gekarakteriseerd. Voor enkele beroepsgroepen geldt dat de arbeidsmarkt krap (tot zeer krap) terwijl voor andere beroepsgroepen geldt dat deze ruim (tot zeer ruim) is.

		Midden Holland		Midden Utrecht	
		Ruim	Krap	Ruim	Krap
NEDERLAND	Ruim	Hulpkrachten horeca en verzorging Productiemedewerkers Winkeliers Agrarische arbeiders Kantoorhulpen, inpakkers en colporteurs Receptionisten en administratieve employés	Weg- en waterbouwkundige arbeiders	Winkeliers Conciërges Grafische vakkrachten Agrarische arbeiders Kantoorhulpen, inpakkers en colporteurs Receptionisten en administratieve employés Productieplanners	Vakkenvullers Chauffeurs
		1	2	1	2
	Krap	Bankwerkers en lassers	Monteurs Laders en lossers Elektromonteurs Verpleeghulpen en leerling-verpleegkundigen	Laders en lossers Mechanische operators Bankwerkers en lassers	Weg- en waterbouwkundige arbeiders Monteurs Elektromonteurs Verpleeghulpen en leerling-verpleegkundigen
		3	4	3	4

1 → Ruim in regio en in NL / 2 → Krap in regio, ruim in NL / 3 → Ruim in regio, krap in NL / 4 → Krap in regio en in NL

Ruimte → vraag naar arbeid is kleiner dan arbeidsaanbod

Krapte → vraag naar arbeid is groter dan arbeidsaanbod

C] Arbeidsmarktprognoses

Er zijn sinds de uitgave van de vorige DSG Monitor (medio 2010) geen nieuwe of andere inzichten gepubliceerd op dit gebied.

D] Samenvatting

Mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt

- Mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt → dat deel van de beroepsbevolking dat niet, of niet zonder steun van de overheid, in staat is om het wettelijk minimumloon te verdienen.
- Tot deze categorie behoren mensen met een bijstandsuitkering (Wwb), een werkloosheidsuitkering (WW) of een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO, WIA, Wajong, WAZ) en mensen met een gesubsidieerde baan of mensen die werken in de sociale werkvoorziening (Wsw). In deze regio zijn dat bijna 4800 mensen (exclusief Reeuwijk).

Arbeidsmarkt

- Bij het UWV WERKbedrijf staan ruim 1400 niet werkende werkzoekenden die woonachtig zijn in de deelnemende gemeenten. Circa 60% hiervan staat langer dan een half jaar ingeschreven. Dit zijn veelal oudere mensen en/of mensen zonder startkwalificaties.
- Er bestaat krapte (m.a.w. kansen) op de arbeidsmarkt voor: monteurs, laders en lossers, verpleeghulp en leerling-verpleegkundigen, (elektro)monteurs, monteurs en controleurs elektronische producten.

Bijlage 1

Overzicht regelingen beschikbare mensen op wachtlijst Wsw Q3 2010

Uitkering Gemeente	WW	ZW	WWB	WAO / WIA	Wajong	Overig	Totaal
Woerden	5	7	10	2	6	4	34
Bodegraven	3	0	2	4	6	1	16
Montfoort	0	1	1	0	2	0	4
Oudewater	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	8	8	13	6	14	5	54

NB. De Wsw-geïndiceerden hebben tijdens hun intake aangegeven onder welke regeling zij op dat moment vielen, dit kan reeds gewijzigd zijn, wij administreren deze wijzigingen niet.

Colofon:

DSG Monitor is een uitgave van De Sluis Groep en DSG Werk en wordt elk kwartaal uitgegeven.

Redactie:

Sofie Stolwijk

Ivo Korte

Druk en verspreiding:

De Sluis Groep N.V. te Woerden

Verspreiding:

Onder bestuurders, beleidsmakers en werkgevers in de gemeenten Bodegraven, Oudewater, Montfoort en Woerden

Redactieadres:

De Sluis Groep

t.a.v. Carolien Verbraak

Carrosserieweg 1

3445 BC Woerden

0348 49 79 34